



Ihre Lösung für das betriebliche Wiedereingliederungsmanagement



Entwickelt für
BEM-Manager:innen

Rechtssicher nach
§167 SGB IX



Digital &
Prozessorientiert

Transparent &
Proaktiv



Standardisiert &
Individualisierbar

Unsere Software führt Sie sicher durch den BEM-Prozess



Sichere Auswahl der Mitarbeitenden

Über die Standardschnittstelle zu Ihrer Payroll und unserem täglichen Suchalgorithmus werden die betroffenen Mitarbeitenden sicher identifiziert. Die letztliche Beurteilung des Falles verbleibt beim BEM-Manager.



Einfache und sichere Kommunikation

In unserem Standard sind erprobte und rechtlich gesicherte Schreiben an Ihre Mitarbeitenden enthalten, die Sie jetzt per Knopfdruck erzeugen und versenden können. Wenn Sie Ihren eigenen Schriftverkehr weiterhin nutzen möchten, ist dies problemlos möglich.



Bearbeitung der Rückmeldung

Die Antwort des Mitarbeitenden wird digital bearbeitet. Bei Ablehnung des Angebots wird das Schreiben sicher in der BEM-Akte archiviert. Das System erinnert Sie innerhalb einer konfigurierbaren Frist an das Erstellen eines zweiten Anschreibens, falls Sie keine Antwort erhalten.



Terminkoordination

Bei Zusage des Mitarbeitenden kann der BEM-Manager innerhalb der Software den Termin für das Erstgespräch setzen und die beteiligten Personen nach dem Wunsch des Mitarbeitenden festlegen. Der Termin wird automatisch in die Kalender exportiert



Maßnahmenplanung und Kontrolle

In der Rolle des BEM-Managers können die vereinbarten Maßnahmen aus einem kundenspezifischen Katalog zugeordnet und mittels Termin- und Aufgabenüberwachung komfortabel koordiniert werden. Nutzen Sie unsere integrierten Angebote führender Anbieter am Markt.



Evaluation und Abschluss der Maßnahme

Nach Durchführung einer Maßnahme wird der BEM-Fall evaluiert und geschlossen.

Die Grundsätze unserer Software-Architektur



Lückenlose Dokumentation

Bereits ab der Identifizierung des Falles werden sämtliche Vorgänge im System transparent und übersichtlich als Timeline dokumentiert. Eingaben und Änderungen werden revisionssicher protokolliert.



Sicheres BEM-spezifisches Rollen- und Rechtekonzept

Saneware BEM verwendet ein auf den Prozess und die besonderen Anforderungen zugeschnittenes Rollen und Rechtekonzept. So können unsere Kunden die Software schnell und sicher in Betrieb nehmen.



Hohe Flexibilität

Viele Standards der Software können im Bedarfsfall individuell angepasst werden. Falls Sie ihren eigenen Schriftverkehr verwenden möchten oder individuelle Fristen zur Identifizierung der Fälle oder zur Wiedervorlage im digitalen Assistenten.



Moderne Ergonomie

Unsere Anwender werden über ein Dashboard und mittels digitaler Assistenten geführt. Auf einen Blick sind aktuell anstehende Aufgaben immer sicher im Blick und komfortabel zu bearbeiten.



Starkes Reporting

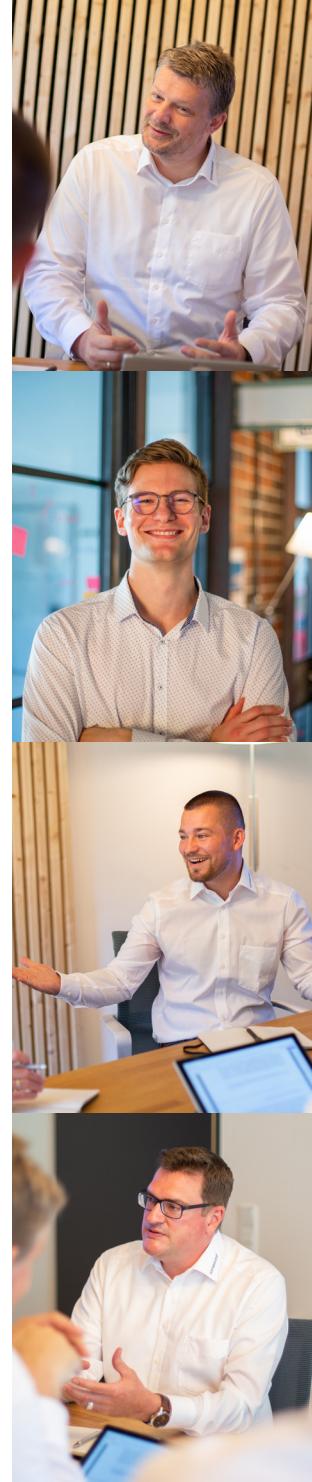
Unser Kennzahlensystem liefert Ihnen immer in Echtzeit einen transparenten Überblick über den Status Ihres betrieblichen Eingliederungsmanagements. Erkennen Sie frühzeitig Handlungsbedarf und überprüfen Sie die eingesetzten Ressourcen.



Wer wir sind



Gegründet 2019 als joint venture der Firmen Akubu UG und greenHR GmbH. Damit verbinden sich Expertise in der Entwicklung moderner Software und sichere Fachkenntnis aus dem HR-Bereich zu einem agilen jungen Unternehmen mit einem klaren Fokus.



Unsere Heimat ist in Osnabrück / Niedersachsen. Hier fühlen wir uns sturmfest und erdverwachsen. Hanseatisch ehrlich und verbindlich. In Paderborn spüren wir die Tradition und den Geist eines renommierten IT-Standortes sowie viel frischen und jungen Wind.



Unser Ziel ist es, die beste integrierte Software für das betriebliche Gesundheitsmanagement am deutschen Markt zu entwickeln. Kompromisslos und technisch state-of-the-art. Unsere Kunden brennen für das Thema Gesundheit, wir wollen ihnen ein universales Werkzeug an die Hand geben, mit dem sie jeden Tag überzeugt und effizient arbeiten können.

Einblicke in unsere BEM-Software

Ganz genau:
Die Historie des BEM-Falles

BEM-Fall Historie

Eingliederungsgespräch
06.II.2020 - 10:31 Uhr

Gespräch geplant

Eingliederungsgespräch
06.II.2020 - 10:30 Uhr

Gesprächstermin abgesagt

Eingliederungsgespräch
06.II.2020 - 10:30 Uhr

Gespräch geplant

Teilnahme
06.II.2020 - 10:29 Uhr

Mitarbeiter möchte teilnehmen
Kontaktdaten:
E-Mail: info@akubu.de
Telefon:

[Download](#)

Erstscreiben verschickt
06.II.2020 - 10:29 Uhr

Das erste BEM Schreiben wurde versendet

[Download](#)

Ganz einfach:
Termine anlegen und verteilen

Gesprächstermin erstellen

Betreff

Eingliederungsgespräch Alexander Kruse

Beschreibung

Erstgespräch

Teilnehmer

info@saneware.de
user@saneware.de
marta.kortmann@saneware.de



Datum

24.II.2020

[Gesprächstermin erstellen](#)

Ganz übersichtlich:
Alle BEM-Fälle auf aktuellem Stand

BEM-Fälle					
	Vorname	Nachname	Beginn	Ende	Prozessstufe
<input type="checkbox"/>	Alexander	Kruse	19.II.2020		Eingliederungsgespräch
<input type="checkbox"/>	Michael	Voß	06.II.2020		Prozess gestartet (Vom BEM-Verantwortlichen initiiert)
<input type="checkbox"/>	Michael	Müller	06.II.2020		Eingliederungsgespräch

Ganz flexibel:
Individuelle Änderung der Standardtexte

Templates für BEM-Zweitanschreiben ändern

Normal

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

(aktioniert) [Name] (betreut),
wir haben Sie vor einiger Zeit über unser Angebot zum „Betrieblichen Eingliederungsmanagement“ informiert. Da Sie sich noch nicht gemeldet haben, möchten wir unser Angebot noch einmal in Erinnerung bringen.
Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung. Bitte nutzen Sie hierfür das angefügte Rücksendumschreiben oder die angegebene E-Mailadresse.
Weiterführende Informationen zum BEM-Prozess finden Sie auf der Homepage des Bundesinstitutums für Arbeit und Soziales in der Broschüre „Schrift zurück in den Job“ und bei Ihrem zuständigen Betriebsrat.
Bitte bedenken Sie: Das BEM soll der Sicherung Ihres Arbeitsplatzes und der Erhaltung Ihrer Gesundheit dienen. Helfen Sie mit, damit es gelingt!

Viele Grüße
Mustermann
Ihr BEM-Team

[speichern](#)