



GEMEINSAME ERKLÄRUNG DES KOMPETENZNETZWERKS

FAMILIENFREUNDLICHE UNTERNEHMEN IHRER REGION

Wir, die Mitglieder des Kompetenznetzwerks FAMILIENFREUNDLICHE UNTERNEHMEN IHRER REGION, unterstützen unsere Mitarbeiter*innen mit einer familienfreundlichen Unternehmenspolitik. Damit ermöglichen wir unseren Beschäftigten, ihre berufliche Entwicklung mit ihren Familienaufgaben in Einklang zu bringen.

Mit der Kenntnisnahme dieser Erklärung bekräftigen wir unser Engagement für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Eine familienfreundliche Unternehmensführung trägt nicht nur zum wirtschaftlichen Erfolg des Betriebs bei, sie zeigt auch, dass wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst sind.

Familienfreundliche Personalpolitik lohnt sich, weil

- sie für uns und unsere Beschäftigten ein Gewinn ist,
- wir damit unsere Attraktivität als Arbeitgeber steigern und wir Fachkräfte leichter gewinnen,
- sie die Motivation, Kreativität und Innovationsfähigkeit unserer Beschäftigten erhöht und beiden Seiten mehr Flexibilität ermöglicht,
- sie Beschäftigte stärker an uns als Arbeitgeber bindet und somit Rekrutierungskosten spart,
- sie uns als Unternehmen auch für Kunden attraktiver macht.

Wir bekennen uns zu folgenden Kerngedanken:

- Führungskräfte erkennen in der Familienzeit erworbene Fähigkeiten an, nutzen sie im Unternehmen und berücksichtigen diese Kompetenzen bei der Personalwahl.
- Beschäftigte mit Familienaufgaben erhalten im Rahmen betrieblicher Möglichkeiten konkrete Angebote, damit sie berufliche und familiäre Pflichten leichter vereinbaren können.
- Als regionales Unternehmen tragen wir mit unseren Ideen und Fragen dazu bei, dass zukunftsfähige Lösungen für die Praxis entwickelt werden.

Von mehr Familienbewusstsein profitieren nicht nur Beschäftigte, sondern auch die Wirtschaft. Familienfreundliche Personalpolitik ist ein Gewinn für die Wirtschaftsregion Aachen.