

## Internes Leitbild Region Aachen Vision & Mission

### Unsere Vision:

Als regionale Entwicklungsgesellschaft streben wir die Verbesserung der Lebensqualität für alle Menschen in der Region Aachen und in unseren Nachbarländern an. Wir arbeiten dafür, dass Alle gemeinsame Ziele und ein Gefühl der Zusammengehörigkeit entwickeln. So meistern wir die Herausforderungen des anstehenden Strukturwandels.

### Unsere Mission in Schlüsselbegriffen:

- Bestmögliche **Kooperation & Vernetzung** auf Augenhöhe mit den regionalen Partnern zum Wohle der Menschen in der Region
- **Qualität** (kontinuierlicher Verbesserungsprozesse, hoher Qualitätsanspruch für die eigene Arbeitsleistung)
- **(eu)regionales** statt lokales **Denken**
- **Innovation & Fortschritt** (neues erproben und weiterentwickeln, aus Fehlern lernen)
- **Visionäres Denken** (über den Tellerrand und Grenzen hinaus denken, entwickeln und initiieren)
- **Nachhaltigkeit** als Grundlage des Handelns
- **Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter** und deren **Kompetenzen** sowie **Engagement** sind der Motor für unsere Bestrebungen

## **Leitbild der Geschäftsstelle des Region Aachen Zweckverband**

Wir entwickeln regionale Strategien und setzen sie gemeinsam mit unseren Partnerinnen und Partnern um. Dafür orientieren wir uns intern an folgenden Leitsätzen:

1. **Wir handeln zielorientiert.** Unser Handeln und unsere Zusammenarbeit sind respektvoll und zielorientiert. Die Zielerreichung überprüfen wir regelmäßig. Veränderungen begegnen wir aufgeschlossen und proaktiv.
2. **Wir arbeiten zielorientiert.** Wir legen Ziele im Gespräch fest und überprüfen diese auf ihre Relevanz. Die Führung erfolgt durch Einbezug der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter teamorientiert. Wir stärken die Kompetenzen aller Beschäftigten.
3. **Wir sehen Herausforderungen als Chance.** Wir gehen unsere Aufgaben positiv, engagiert und lösungsorientiert an.
4. **Wir pflegen eine aktive Feedback-Kultur.** Wir äußern uns sachlich und konstruktiv. Kritik wird wertschätzend mit Verbesserungsvorschlägen angebracht.
5. **Wir respektieren die Teammitglieder und deren Arbeit.** Wir pflegen eine positive und freundliche Kommunikation. Wir gehen Konflikte offen, ehrlich und konstruktiv an. Jede/r trägt zum Wohle des Teams bei und unterstützt dadurch die anderen. Wir schätzen die verschiedenen, vielfältigen Kompetenzen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und fördern ihre Talente. Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich familiäre und berufliche Bedürfnisse unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen vereinbaren lassen.
6. **Wir arbeiten für die Weiterentwicklung der Region und der Euregio Maas-Rhein.** Wir entwickeln und stärken Verbindungen zwischen unseren Mitgliedern und Partnern und nutzen Netzwerke und Kooperationen, um (eu)regionale Aufgaben optimal zu realisieren und gemeinsam neue Angebote zu schaffen, sowie Bewährtes zu transferieren.