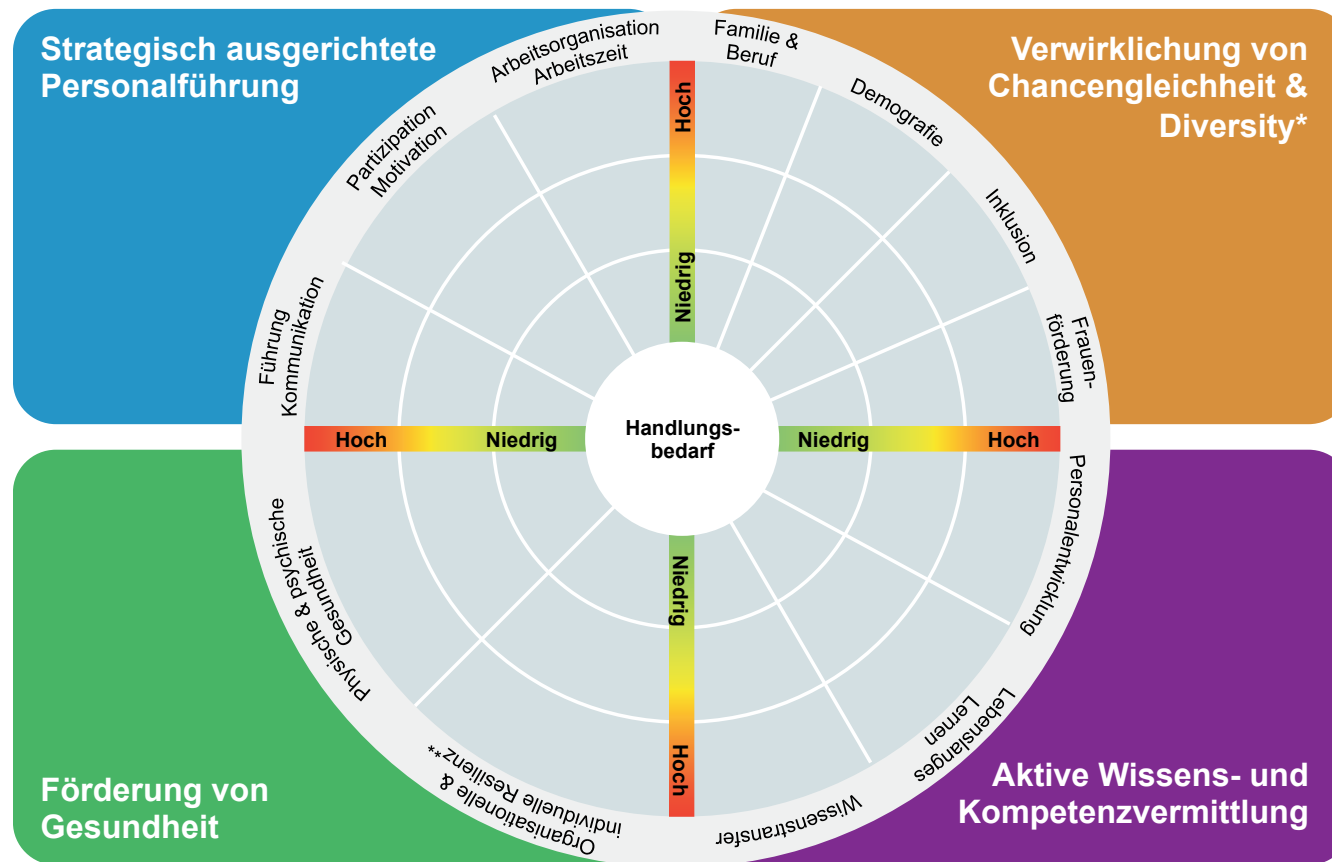


Anlage zum Beratungsprotokoll:

uWM-Handlungsradar und Handlungsempfehlung

Name des Unternehmens:



* „Diversity“ stammt aus dem Englischen und kann mit „Vielfalt“ übersetzt werden. Der Begriff bezieht sich auf Vielfalt der Beschäftigten in den Betrieben, die sich z. B. durch unterschiedliche Geschlechter, Altersgruppen oder kulturelle Hintergründe ausdrückt. „Chancengleichheit“ meint die gleichwertige Behandlung der Beschäftigten unabhängig von ihren persönlichen Merkmalen (z. B. ethnische Herkunft, Nationalität, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuelle Orientierung). Das bedeutet, dass alle Beschäftigten unter Berücksichtigung der persönlichen Lebenssituation im Betrieb die gleichen Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten haben.

** „Resilienz“ stammt aus dem Englischen (resilience) und kann mit Widerstandsfähigkeit übersetzt werden. Der Begriff meint die Eigenschaft, gut mit belastenden Situationen umgehen zu können. Eine Person/Organisation ist dann resilient, wenn sie sich schnell und erfolgreich an Veränderungen anpassen kann.

Handlungsempfehlung auf Basis des individuellen uWM-Handlungsradars

Die Bewertungen aus dem Analysegespräch in Bezug auf die Themen der vier Handlungsfelder werden im uWM-Handlungsradar festgehalten. Damit wird gleichzeitig der konkrete Handlungsbedarf im Unternehmen in Bezug auf die vier Handlungsfelder sichtbar. Die Handlungsempfehlung hält die individuellen Schwerpunkte der Prozessberatung fest. Sie gibt die Leitlinien für die Prozessberatung vor. Handlungsradar und Handlungsempfehlung sind Teil des elektronischen Beratungsprotokolls.

Datum: Name des Unternehmens:

Ansprechperson(en) für die weitere Umsetzung im Unternehmen:

Zeitfenster für Ergebnisgespräch:

Handlungsempfehlung für Prozessberatung

Veränderungsziele/Priorisierung

1. Handlungsfeld

Handlungsbedarf: ...
Zielgruppe im Unternehmen: ...
Zeit: ...
Verantwortung: ...

2. Handlungsfeld (optional)

3. Handlungsfeld (optional)

Empty dotted box for optional action field 3.

4. Handlungsfeld (optional)

Empty dotted box for optional action field 4.