



PUNKTEN MIT VEREINBARKEIT VON BERUF UND PRIVATLEBEN

Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“, Angebote zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Karriereentwicklung von Frauen, Fachveranstaltungen, Events ...



Familienfreundlichkeit als Markenzeichen der regionalen Wirtschaft



Geld allein, macht nicht glücklich – Es gibt Phasen, in denen die Karriere im Vordergrund steht und Lebensabschnitte, in denen vielleicht eher die Kinder, pflegebedürftige Angehörige oder einfach nur individuelle Vorhaben (Sabbaticals, Bildungsurlaub, etc.) der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedeutsam sind. Ihr Unternehmen steht heute mehr denn je vor der Herausforderung, die unternehmerischen Anforderungen mit den privaten Bedürfnissen und individuellen Interessen der Beschäftigten in Einklang zu bringen.

Das Kompetenznetzwerk „Familienfreundliche Unternehmen Ihrer Region“ – koordiniert durch das Kompetenzzentrum Frau und Beruf – trägt die Bedeutung der Familienorientierung nach außen und sensibilisiert kleine und mittlere Unternehmen für das Thema.

Gemeinsam mit unseren regionalen Partnerinnen und Partnern entwickeln und bündeln wir Angebote zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit dem Ziel, die Fach- und Führungskompetenzen von Frauen zu stärken. Wir stellen Vorbilder aus der Region vor, unterstützen KMU mit praktischen Instrumenten und organisieren Fachveranstaltungen ebenso wie Events zum Austausch und zur Vernetzung. Wir möchten Familienfreundlichkeit zum Markenzeichen unserer regionalen Wirtschaft machen.

Machen Sie mit!

Punkten Sie mit Familienfreundlichkeit

Produkte und Dienstleistungen zu vermarkten – das gehört zum Geschäft. Aber wie steht es um Ihr Image als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber? Stellen Sie Ihr Licht nicht unter den Scheffel, wenn es um Familienfreundlichkeit geht!

Die Vorteile für Ihr Unternehmen liegen klar auf der Hand:

- Sie steigern Ihre Arbeitgeberattraktivität und gewinnen / binden weibliche Fachkräfte.
- Sie haben eine geringere Fluktuation unter Ihren Beschäftigten.
- Sie profitieren von einem besseren Betriebsklima und steigern die Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Sie haben weniger Fehlzeiten, einen verringerten Krankenstand sowie kürzere Verweilzeiten in Elternzeit oder in der Pflegezeit.
- Sie binden Wissen und Kompetenzen an Ihr Unternehmen.
- Sie sparen Kosten bei der Neubesetzung von Stellen und bei der Einarbeitung und Wiedereingliederung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Sie profitieren von einem Imagegewinn bei Ihrer Kundschaft sowie bei Geschäftspartnerinnen und -partnern.



Das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

Machen Sie familienfreundliche und lebensphasenorientierte Personalpolitik zum Aushängeschild Ihres Unternehmens! Das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann Stiftung ist ein imagewirksames Instrument zur Kommunikation nach innen und nach außen, besonders für KMU. Nutzen Sie das schlanke und kostengünstige Prüfverfahren, um eigene Strukturen zu durchleuchten, zu verbessern und sich im Wettbewerb um die besten Köpfe abzuheben.

Prüfen – schnell und kostenbewusst, ohne Störung des Geschäftsbetriebs

1. Bestandsanalyse aus Sicht der Beschäftigten
2. Bestandsanalyse aus Sicht der Geschäftsführung
3. Vor Ort Termin / Workshop

Bewerten – objektiv und individuell unter Berücksichtigung branchenspezifischer Rahmenbedingungen

Den Schwerpunkt der Bewertung bilden eine gute, aktiv gelebte Unternehmens- und Führungskultur sowie eine offene und vertrauensvolle Kommunikation im Unternehmen.

4. Berichterstellung
5. Auswertung

Auszeichnen – wirkungsvoll nach innen und außen

6. Verleihung des Qualitätssiegels

Einmal jährlich unterstützen wir Ihr unternehmerisches Engagement zusätzlich mit einer regionalen presse- und medienwirksamen Veranstaltung, in der die offizielle Siegelverleihung vorgenommen wird und die einen Rahmen für Austausch, Fachinput und Vernetzung bietet.

Weitere Informationen finden Sie unter: www.regionaachen.de/arbeit-und-bildung/kompetenzzentrum-frau-und-beruf

Ausgezeichnet in der Region Aachen

„Unsere Mitarbeiterinnen sind das Wichtigste was wir haben. Daher müssen wir auch in Zukunft weiterhin daran arbeiten, dass sich unsere Beschäftigten hier wohl fühlen. Das Qualitätssiegel ist für uns ein Impuls, am Thema Vereinbarkeit Familie und Beruf dran zu bleiben und uns weiter zu verbessern.“



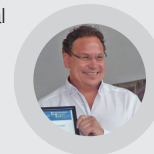
Josef Werny, Geschäftsführer,
Heil-Pädagogisches Zentrum HPZ, Saefelen



„Ich möchte meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine gleichwertige Flexibilität bei der Gestaltung ihrer Arbeitszeit einräumen, wie ich sie selbst habe. Nur durch Zufriedenheit bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben kann dauerhaft eine gute Arbeitsleistung erbracht werden. Deshalb ist eine Familienfreundlichkeit für unsere Kanzlei sehr wichtig. Das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann Stiftung erinnert mich stets an die Umsetzung dieses Vorsatzes.“
Dr. Judith Pelzer, PELZER Rechtsanwälte, Schleiden

„Da meine Belegschaft nach meiner Überzeugung mein wichtigstes Kapital ist, ist es für mich selbstverständlich familienfreundliche Rahmenbedingungen für die Menschen, die bei mir arbeiten zu schaffen. Damit das auch potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter deutlich erkennen, ist das Qualitätssiegel für uns ein echtes Plus.“

Frank Sodermanns, Geschäftsführer F. Sodermanns Automobile GmbH, Wassenberg



Sie haben Fragen zum Qualitätssiegel oder weiteren regionalen Unterstützungsangeboten im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben? Sprechen Sie uns gerne an!



Marena-Nathalie Ostermann
Kompetenzzentrum Frau & Beruf
Region Aachen – Zweckverband

+49 (0)241 963-1325
ostermann@regionaachen.de



Norbert Grimm
Kompetenzzentrum Frau & Beruf
Region Aachen – Zweckverband

+49 (0)241 963-1329
grimm@regionaachen.de